妊娠・出産期に利用できる制度

※○は利用可+有給 ○は利用可+無給 ×は利用不可

→ ==

廿 里

く奸婦の诵勒緩和	
\ uTuble(/ /)Hiteline	

CAT WID	بديم ده	Adam I HIV					\sim	70
対			象	女性職員	常	勤	0	X
職務	専念義	務免除	期間	妊娠していて本人が申し出た期間	-IF	フル	0	~
提	出	書	類	特別休暇簿(母子手帳の写しを添付)	非常	タイム		_
給			与	有給	勤	タイム		×

〈妊娠中の休憩・休業〉

								1
対			象	女性職員	常	勤	0	×
職務	専念義	務免除	期間	妊娠していて本人が申し出た期間	∃E	フル	0	~
提	出	書	類	特別休暇簿(母子手帳の写し、診断書等を添付)	非常	タイム		^
給			与	有給	勤	ハート タイム		×

〈妊産婦の健康診査及び保健指導〉

〈妊産婦の健康診査及び	保健指導〉			女	男
対 象	女性職員	常	勤	0	×
職務専念義務免除期間	妊娠・出産した本人が申し出た期間	非	フル	0	~
提 出 書 類	特別休暇簿(母子手帳の写しを添付)	常	タイム	0	^
給 与	有給	勤	クイム		×

〈妊産婦の就業制限〉

対	対象		象	女性職員			
取	得	可	能	期	間	就業制限が許可された期間	

(産前休暇制度)

〈産前休暇制度〉			女	男
対象	出産予定の女性職員	常 勤	0	X
取得可能期間	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)の期間	非フル		~
提 出 書 類	特別休暇簿(医師が発行する出産予定日証明書を添付)	学タイム		
給 与	常勤職員は有給(非常勤職員は無給)	動タイム	0	×

〈産後休暇制度〉

対			象	出産後の女性職員
取得可能期間		間	産後8週間の期間(産後6週間を経過した職員が就業を申し出た場合において、医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。)	
提	提 出 書 類		類	特別休暇簿(母子手帳の出生届出済証明書(写)を添付)
給			与	常勤職員は有給(非常勤職員は無給)

		女	男
常	勤		×
非常	フ ル タイム	0	×
予勤	パート タイム	0	×

妊娠・出産期の 休暇利用例

妊娠・出産

8週前 入 院 退 院 8週後 出産 しばらく休ませて もらいます! 産前休暇 育児休業 産後休暇 年に14日 の範囲内 配偶者出産付添休暇(2日以内) 育児 休業 育児参加休暇 配偶者が育児休業中であっても、育児 休業の取得可能。産後8週間の期間内に 1回目の育児休業を取得した場合は、特 別の事情がなくても再度取得が可能。 ※詳しくは、所属の総務担当又は人事課人事担当に ご照会ください。

〈配偶者出産付添休暇制度〉

〈配化	禺者出產	量付法	忝休	暇制	度〉			女	男
対				象	出産する配偶者がいる男性職員	常	勤	×	
取	得可	能	期	間	配偶者が出産する場合2日の範囲内	-IF	フル	~	~
提	出	書	ŧ	類	特別休暇簿	非常	タイム	^	
給				与	有給	勤	ハート	X	×

〈育児参加休暇制度〉

					_
対			象	出産する配偶者又は小学校就学の始期に達するまでの子 を養育する男性職員	
取	得可	能 期	間	配偶者の出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合に、配偶者の産前産後休暇中において14日の範囲内	
提	出	書	類	特別休暇簿	
給			与	有給	

		女	男
常	勤	×	0
非常	フ ル タイム	×	×
勤	パート タイム	×	×