

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和6年3月31日公表

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 (令和4年度)

常勤職員	54.5%	非常勤職員	59.1%
教育系職員	32.0%	事務系スタッフ	96.7%
教育系職員(附属学校園)	75.0%	技術系スタッフ	72.2%
事務系職員	45.8%	技能系スタッフ	87.5%
再雇用事務系職員	0%	教育系スタッフ	53.8%
技術系職員	33.3%	労務系スタッフ	66.7%
再雇用技術系職員	0%	医療系スタッフ	100%
医療系職員(看護師)	86.8%	医員・医員(研修医)	41.7%
再雇用医療系職員(看護師)	100%		
医療系職員(コメディカル)	62.5%		
再雇用医療系職員(コメディカル)	0%		

【係長級にある者に占める女性の割合】 (令和5年4月1日現在)

46.2%(※事務系職員の係長級の者)

【管理職に占める女性の割合】 (令和5年4月1日現在)

19.5%

【男女の平均継続勤務年数の差異】 (令和5年4月1日現在)

	男性	女性
常勤職員	10年6ヶ月	8年1ヶ月
非常勤職員	5年1ヶ月	6年8ヶ月